

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH KON TUM**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 2597 UBND-TH
Về việc thực hiện tuyển dụng
công chức, viên chức năm 2014

Kon Tum, ngày 13 tháng 10 năm 2014

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành thuộc UBND tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố.

Triển khai thực hiện công tác tuyển dụng công chức, viên chức năm 2014 trên địa bàn tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu:

1. Chủ tịch UBND các huyện, thành phố:

- Rà soát toàn bộ số lượng sinh viên tốt nghiệp hệ cử tuyển chưa có việc làm và chưa tuyển dụng của địa phương mình, dự kiến bố trí công tác cho tất cả các trường hợp này và tổng hợp danh sách gửi về UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) để thực hiện quy trình tuyển dụng vào công chức không qua thi tuyển đối với các vị trí công chức cấp huyện. Đối với số sinh viên cử tuyển dự kiến bố trí làm công chức cấp xã thì UBND các huyện, thành phố thực hiện quy trình tuyển dụng vào biên chế công chức cấp xã không qua thi tuyển thông qua Hội đồng kiểm tra, sát hạch theo thẩm quyền được giao.

- Đối với số biên chế công chức cấp huyện và cấp xã còn lại (sau khi đã dành riêng biên chế để tuyển các đối tượng cử tuyển):

+ Xây dựng nhu cầu tuyển dụng hết số biên chế công chức cấp huyện chưa tuyển dụng của địa phương mình gửi về UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) để tổng hợp thực hiện tuyển dụng trong năm 2014;

+ Xây dựng nhu cầu và tổ chức tuyển dụng hết số biên chế công chức cấp xã chưa tuyển dụng của địa phương mình theo thẩm quyền đã được giao.

+ Khi xây dựng nhu cầu tuyển dụng cần lưu ý: chuyên ngành đào tạo tuyển dụng phải phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển; các chỉ tiêu biên chế công chức đã được giao tuyển dụng người dân tộc thiểu số phải xây dựng nhu cầu tuyển dụng dành riêng cho các đối tượng này (người dân tộc Kinh không được nộp hồ sơ dự tuyển vào các vị trí này).

2. Thủ trưởng các sở, ban, ngành thuộc UBND tỉnh:

Xây dựng nhu cầu tuyển dụng hết số biên chế công chức chưa thực hiện tuyển dụng của đơn vị mình gửi về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) để tổng hợp thực hiện tuyển dụng năm 2014. Trong đó chú ý: chuyên ngành đào tạo tuyển dụng phải phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển; các chỉ tiêu biên chế công chức đã được giao tuyển dụng người dân tộc thiểu số phải xây dựng nhu cầu tuyển dụng dành riêng cho các đối tượng này (người dân tộc Kinh không được nộp hồ sơ dự tuyển vào các vị trí này).

3. Giám đốc Sở Y tế, Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo:

- Rà soát toàn bộ số lượng sinh viên tốt nghiệp hệ cử tuyển chưa có việc làm và chưa tuyển dụng của đơn vị mình; thực hiện tuyển dụng đặc cách vào viên chức thông qua hội đồng kiểm tra, sát hạch đối với tất cả các trường hợp này; báo cáo kết quả về Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ).

- Đối với số biên chế viên chức còn lại (sau khi đã dành riêng biên chế để tuyển các đối tượng cử tuyển): Xây dựng Kế hoạch và nhu cầu tuyển dụng năm 2014 hết số biên chế đã được giao nhưng chưa tuyển dụng theo hướng dành chỉ tiêu để tuyển dụng người dân tộc thiểu số tốt nghiệp đại học, cao đẳng chuyên ngành phù hợp nhưng chưa có việc làm; báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) xem xét, cho ý kiến trước khi thực hiện quy trình tuyển dụng viên chức theo thẩm quyền được giao.

4. Giám đốc Sở Nội vụ:

- Khẩn trương hướng dẫn, đôn đốc các đơn vị, địa phương thực hiện các nhiệm vụ được giao tại Điểm 1, 2, 3 của Văn bản này.

- Tổng hợp nhu cầu tuyển dụng công chức cấp tỉnh, huyện của các đơn vị, địa phương và trình UBND tỉnh xem xét thực hiện tuyển dụng công chức, viên chức trước ngày 25/10/2014 (trong đó, yêu cầu các đơn vị, địa phương không được để dành chỉ tiêu biên chế mà không đăng ký nhu cầu tuyển dụng).

Ủy ban nhân dân tỉnh báo đề các đơn vị biết, nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
- Lưu VT, TH2. *hnh*

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

K. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Hữu Hải